



ASSISES RÉGIONALES  
de la  
**VIE ASSOCIATIVE**

*Le monde bouge, les associations aussi !*

**14 AVRIL 2018 – SAINT-BRIEUC**

Le  
MOUVEMENT  
ASSOCIATIF  
de Bretagne

Région  
**BRETAGNE**

# ATELIER : Les modèles socio-économiques

*Nathalie SOUCHET – Directrice de la fédération régionale Familles Rurales*

Témoignage sur la mutualisation des moyens humains et matériels en réponse aux défis sociaux-économiques

=

Création d'un pôle social / RH  
et mutualisation de fonctions supports

Sous le statut d'un Groupement d'Intérêt Economique





## Déroulement de la présentation

- Présentation du cadre d'intervention
- Présentation de Familles Rurales
- Présentation du projet
- Temps d'échange

## Le cadre d'intervention

### Faire évoluer notre modèle socio-économique

- Pour consolider le projet de l'association
- Pour sécuriser l'accompagnement des associations
- Pour consolider la pérennité financière d'un service
- Pour répondre aux mutations





## Présentation de Familles Rurales

- Association loi 1901
- Mouvement d'éducation populaire  
1<sup>er</sup> mouvement familial  
Association du champs de l'ESS  
(Economie Sociale et Solidaire)
- Indépendant, Laïc, Pluraliste

### NOS VALEURS

**Entraide & solidarité**  
**Initiative & responsabilité**  
**Participation & citoyenneté**  
**Convivialité & échange**

# Présentation de Familles Rurales : Nos secteurs d'intervention



**PETITE ENFANCE**  
Accueillir les tout petits



**JEUNESSE**  
Encourager les initiatives



**SENIORS**  
Répondre aux besoins des aînés



**ENTRAIDE  
ET CONVIVIALITÉ**  
Vivre ensemble



**ENFANCE**  
Bien grandir



**ÉDUCATION  
ET PRÉVENTION**  
Accompagner les familles



**CONSOMMATION**  
Faciliter le quotidien des familles



**DÉVELOPPEMENT  
LOCAL ET VIE SOCIALE**  
Faire vivre le territoire



**FORMATION**  
Développer ses compétences

ASSISES RÉGIONALES  
de la  
**VIE ASSOCIATIVE**



113 associations

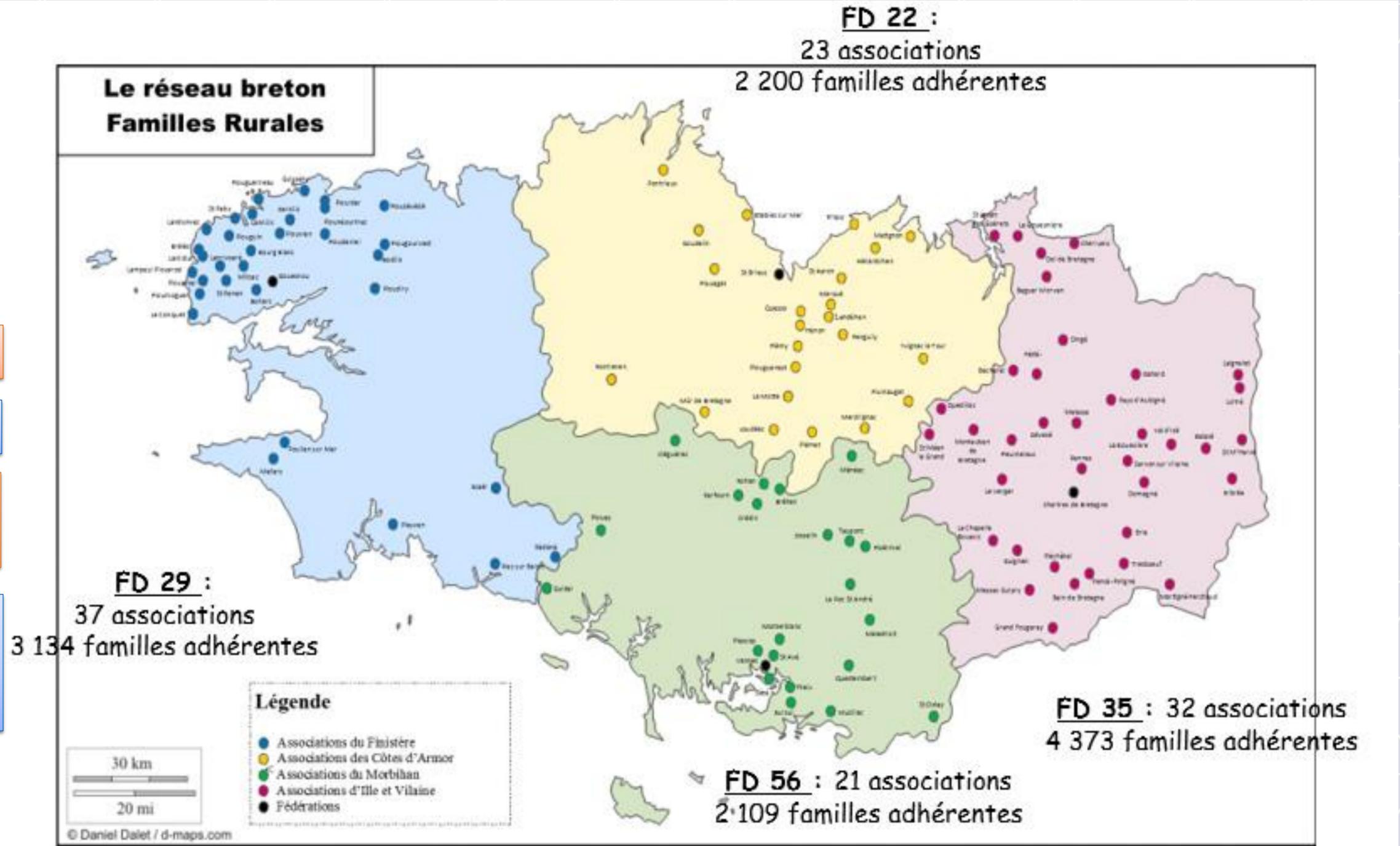
11 816 familles adhérentes

597 jeunes

1 300 responsables bénévoles

Des salariés : 255 ETP  
 303 permanents  
 800 occasionnels

Quelle organisation ?



## ➤ LE PROJET DE MUTUALISATION

### Création d'un « Espace ressources » régional

- ✓ Un pôle social / RH
- ✓ Un pôle communication : avec un référent mutualisé
- ✓ La gestion d'achats groupés
- ✓ La gestion de contrats de location et des contrats de maintenance de matériel



# Présentation du projet de mutualisation

## ➤ DES CONSTATS

- ✓ Des difficultés d'exercice de la responsabilité d'employeur et de gestion des ressources humaines
- ✓ Le besoin de sécurisation des employeurs et des 4 services de paie
- ✓ Le contexte économique et notamment la diminution des financements
- ✓ Les évolutions territoriales

*Nécessité de faire évoluer notre modèle, notre organisation, de réfléchir à la mutualisation pour répondre aux défis*



## ➤ La mise en œuvre

- ✓ Analyse du contexte, du fonctionnement, des budgets, des besoins, des difficultés
- ✓ Une réponse = la mutualisation avec différents objectifs
- ✓ Les 1<sup>ères</sup> actions de mutualisation :
  - La gestion de la location d'un parc automobile
  - La mutualisation d'un référent communication
- ✓ Puis le projet plus important de la mutualisation des services fonction employeur



## ➤ LE POLE SOCIAL / RH

- ✓ 2 ans de travail, de construction du projet, d'échanges et de « maturation »
- ✓ Structuration :

| Avant la mutualisation   | Actuellement  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 3 services pour 4 départements</li><li>➤ Intervention de 5 personnes et pas de responsable RH + 2 prestations avocat + 3 directions en suivi</li><li>➤ 2 logiciels, pas de démarches et méthodes de travail unique</li><li>➤ Un service contrats, paies, déclarations de charges, gestion des sorties...</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 1 seul service pour la Bretagne – 2 antennes (29 et 35)</li><li>➤ 3 salariés (2,5ETP) dont RRH + Une prestation avocat + 1 seule direction</li><li>➤ Un logiciel unique, des démarches et méthodes de travail unique</li><li>➤ Des économies de moyens permettant de développer un service RH plus poussé</li></ul> |



➤ **Autres actions de mutualisation envisagées**

- ✓ Location de véhicules
- ✓ Contrat de location et maintenance de matériel
- ✓ Contrat avec des prestataires : forfaits mobiles, photocopieurs...
- ✓ Achats groupés

➤ **Le support choisi**

Le GIE : Groupement d'Intérêt Economique



## ➤ Difficultés et freins

- ✓ Peur des associations de l'éloignement
- ✓ Appréhension des fédérations qui portaient les services précédents
- ✓ Difficulté de se projeter pour les salariés

## ➤ Leviers

- ✓ La prise en compte des différents besoins et des problématiques
- ✓ Le respect du rythme de chacun
- ✓ L'accompagnement au changement
- ✓ La patience et l'écoute





MERCI DE VOTRE ATTENTION

ASSISES RÉGIONALES  
de la  
VIE ASSOCIATIVE

